

Étude de cas

Ministère de l'Emploi,

de la Cohésion Sociale et du Logement - France



Liberté • Égalité • Fraternité

RÉPUBLIQUE FRANÇAISE

**Ministère de l'emploi,
de la cohésion sociale
et du logement**

Profil:

Le ministère de l'Emploi, de la Cohésion Sociale et du Logement compte 12 000 agents et son Système d'Information s'appuie sur plus de 80 applications, diffusées sur plus de 120 sites.

Pour plus d'infos:

www.travail.gouv.fr

Hétérogénéité et complexité sont deux des principales caractéristiques du Système d'Information du ministère de l'Emploi. Le projet de cartographie du SI visait à offrir une vision partagée par l'ensemble des acteurs du SI, en s'appuyant sur des restitutions répondant aux différentes attentes. Corporate Modeler a permis de répondre à cet objectif et d'aller au-delà en démontrant ses capacités d'adaptation à des problématiques variées....

Challenge

Réaliser une cartographie du SI pour mieux le maîtriser, envisager son évolution et mesurer les risques en cas d'évolutions.

Solution

Nous utilisons Corporate Modeler 10.2, avec une base de données Oracle.

Les grandes phases du projet de cartographie du SI :

- L'expression des besoins, avec la collaboration d'un consultant Casewise.
- La création et le paramétrage du méta modèle.
- La reprise des données existantes en utilisant Automodeler.
- L'utilisation de Corporate Publisher pour mettre à disposition. l'ensemble des informations contenues dans le référentiel au format HTML.

Résultats

- La cartographie du SI est devenue un véritable référentiel, en offrant une vision dynamique du SI à différents niveaux de granularité.
- l'outil Corporate Modeler a fait la preuve de son efficacité au travers de ce projet, et est désormais utilisé dans d'autres projets au sein du ministère.

Pourquoi Casewise ?

La facilité de prise en main, la souplesse de paramétrage du méta-modèle, la qualité des restitutions HTML, l'adaptabilité du logiciel à des problématiques diverses : cartographie applicative, modélisation de processus ...